



SNUipp Val d'Oise Info

Bulletin mensuel du Syndicat National Unitaire des instituteurs, professeurs des écoles et p.e.g.c. section du Val d'Oise
Maison des Syndicats 95000 CERGY CEDEX
1210SO7630 ISSN 1252-9915 Dir de pub. J-P Maurice
Prix de vente au numéro : 0,5 euro Imprimé par nos soins
Ce bulletin vous a été envoyé grâce au fichier informatique du SNUipp Val d'Oise. Conformément à la loi du 6.01.1978, vous pouvez avoir accès ou faire effacer les informations vous concernant en vous adressant au SNUipp Val d'Oise 26 rue Francis Combe 95000 CERGY CEDEX

Dispensé de timbrage

PIC Val d'Oise



PRESSE

DISTRIBUÉE PAR

LA POSTE

Salaires et conditions de travail

Déposé le 22 janvier 2015

TOUS en GRÈVE, le 3 février !

Dans cette période de crise économique et sociale, de montée des inégalités et de tous les obscurantismes, l'École avec ses enseignant-es constituent un rempart incontournable. **Plus que jamais notre pays a besoin d'école, il faut lui donner les moyens de fonctionner correctement !** Or, les améliorations tant attendues ne sont toujours pas effectives pour les collègues !

Les conditions d'exercice continuent de se dégrader, la profession parle ouvertement aujourd'hui de la souffrance au travail. **Il faut enfin l'entendre et y remédier !**

Malgré les créations de postes, les effectifs restent lourds, les remplacements ne sont pas assurés, la formation continue a quasiment disparu, les RASED restent incomplets...

Les nouveaux rythmes scolaires ne sont pas une réponse à la difficulté scolaire. Par contre, ils accentuent la dégradation des conditions de travail des enseignant-es et renforcent les inégalités territoriales !

Tout cela avec une revalorisation au point mort, des salaires clairement insuffisants et indécents et le gel du point d'indice depuis 2010 !

C'est dans ce contexte que le SNUipp-FSU 95 appelle tous les collègues à se mettre en grève le 3 février.

Véronique Houtemanne
Secrétaire départementale



**3 FEVRIER
GRÈVE
POUR NOS
SALAIRES
ET NOS
CONDITIONS
DE TRAVAIL**

Sommaire

| | |
|------------------------|-----|
| Edito | p 1 |
| Carte scolaire | p 2 |
| Grève du 3 février | p 3 |
| Salaires, élections... | p 4 |

SNUipp FSU - Val d'Oise
26 rue F. Combe - 95000 Cergy
Tél : 01 30 32 21 88 -
Fax : 01 30 32 39 12
courriel : snu95@snuipp.fr
site : <http://95.snuipp.fr>

GRÈVE NATIONALE LE 3 FÉVRIER 2015

Salaires, conditions de travail : le SNUipp avec la FSU et ses autres syndicats appellent les personnels à se mettre en grève le 3 février. Pour réussir l'école, il faut améliorer les conditions de travail et revaloriser les salaires.

« *Tous en grève le 3 février prochain* ». C'est l'appel lancé par la FSU et le SNUipp dans cette période de crise économique et sociale et de montée des inégalités. Plus que jamais notre pays a besoin d'école, il faut lui donner les moyens de lutter efficacement contre l'échec scolaire qui touche en premier lieu les enfants issus des milieux populaires. C'est une des conditions pour offrir une culture commune à tous et toutes et permettre l'émancipation de chacun-e. Alors que les nouveaux rythmes scolaires accentuent la dégradation des conditions de travail des enseignant-es et renforcent les inégalités territoriales, la priorité au primaire ne se traduit pas dans les écoles.

✓ L'urgence salariale !

Devant le déclassé salarial des enseignants, la revalorisation devient une urgence. L'annonce de la prime aux recteurs et rectrices a sonné comme une provocation alors que le salaire des enseignants baisse en janvier. Il faut d'urgence rattraper les pertes de salaires (10 % de perte de pouvoir d'achat), augmenter le point d'indice - gelé depuis 2010 - et aligner immédiatement l'ISAE (400 € bruts annuels) sur l'ISOE du 2nd degré (1200 € brut annuels) tout en la rendant accessible à tous les enseignants. L'ouverture de discussions pour aboutir à une programmation de la revalorisation de l'indemnité est d'ailleurs explicitement réclamée par le SNUipp-FSU.

✓ Baisser les effectifs et améliorer les conditions de travail

La taille des classes, déterminante pour la réussite des élèves comme le confirment plusieurs études, doit baisser. Pour le SNUipp-FSU, les effectifs ne doivent pas dépasser 25 élèves par classe, pas plus de 20 élèves en REP et REP + et pas plus de 15 élèves pour les moins de 3 ans. Pour réussir la scolarisation des élèves en situation de handicap, il faut des professionnel-les formé-es avec statut pérenne et un salaire à hauteur des missions. Dans les classes scolarisant au moins un-e élève en situation de handicap les effectifs doivent être allégés. **Les nouveaux rythmes scolaires, censés apporter une réponse à la difficulté scolaire, ne font qu'accentuer la dégradation des conditions de travail des enseignant-es et renforcent les inégalités territoriales.** Le SNUipp-FSU continue d'exiger une remise à plat de cette réforme. Les APC ne répondent pas non plus au traitement de la difficulté scolaire. Le SNUipp-FSU demande la fin des APC et le retour à un temps de concertation institutionnalisé dans l'emploi du temps régulier des écoles. Enfin, la gestion des personnels (inspection, rapport à la hiérarchie, mutations, temps partiel, droit syndical,...) a subi des dégradations incessantes ces dernières années. Elle doit être remise à plat.

✓ Budget : pas assez de postes pour la rentrée prochaine

Avec seulement 2 511 créations d'emplois programmées pour la prochaine rentrée, le budget est nettement insuffisant. L'école manque de postes et 6 académies se voient même imposer des suppressions. Deux mesures actées pour la rentrée 2015 - l'amélioration du régime des décharges pour la direction d'école et les demi-journées d'allègement de service en REP+ - vont déjà consommer 1 650 postes. Il ne restera donc plus que 861 emplois pour accueillir les 23 400 élèves supplémentaires attendus à la rentrée 2015, soit un emploi enseignant pour 27 élèves. Le nombre d'élèves par classe, déjà au-dessus des moyennes européennes, ne va pas baisser et même augmentera dans de trop nombreuses écoles. Les autres priorités affichées par le ministère - « plus de maîtres que de classes », « scolarisation des moins de 3 ans » - ne vont pas se déployer et notre école ne va pas rattraper son retard par rapport à 2008 : manque de 1 800 postes de remplacement et 4 834 RASED. Afin de pouvoir classer en éducation prioritaire toutes les écoles dont les caractéristiques le justifient cette réforme nécessite un tout autre budget.

✓ Formation initiale et continue

Enfin, demander aux PE stagiaires de cumuler un mi-temps en responsabilité et un mi-temps en ESPE n'est pas tenable, ni réaliste. Cela ne correspond pas à une véritable formation professionnelle et il faut retrouver d'urgence un maximum d'1/3 en responsabilité et 2/3 en ESPE, afin que le volume de formation didactique et théorique prenne toute sa place et son sens. Quant à la formation continue, elle a quasiment disparu. Alors que le métier est devenu de plus en plus complexe le SNUipp-FSU estime qu'il faut d'urgence rétablir une formation continue de qualité sous forme de stages remplacés sur le temps de classe.

Alors oui ! « Toutes et tous en grève le 3 février » !

✓ Élections à la CAPD : les résultats

Avec près de 60% des voix aux élections professionnelles, le SNUipp-FSU 95 obtient 7 sièges sur 10 à la CAPD. Les délégués du personnel du SNUipp-FSU 95 tiennent à remercier les collègues du Val d'Oise ayant voté pour leur liste.

Néanmoins, avec un taux de participation de 34,93 %, plus d'un enseignant du premier degré sur 2 n'a pas voté. La persistance des difficultés pour exprimer son vote en est une des raisons, certains collègues ayant fini par se résigner après plusieurs essais infructueux. La dématérialisation totale du vote (absence d'affichage, scrutin virtuel...) peut également en être une autre. L'absence de perspectives réelles de revalorisation et d'amélioration des conditions de travail des enseignants ont sans aucun doute conduit à cette abstention.

| CAPD du Val d'Oise | | |
|----------------------|--------------------|------------------|
| | Suffrages exprimés | Nombre de sièges |
| SNUipp FSU 95 | 1 529 | 7 |
| SE-Unsa | 444 | 2 |
| FNEC FP (FO) | 306 | 1 |
| CGT Educ'action 95 | 170 | 0 |
| Sgen CFDT | 117 | 0 |

✓ Les salaires ENCORE en baisse au 1er janvier 2015 !

Les enseignants des écoles voient leur salaire net baisser de plusieurs euros à partir de janvier. Une perte annuelle de 96 euros pour un enseignant à l'échelon 3 à 167 euros à la Hors classe. En cause, l'augmentation annuelle du prélèvement pour pension civile qui passe, cette année, de 9,14 % à 9,54 % du traitement brut.

Une mesure qui vient s'ajouter à la décision du gouvernement de geler, pour la quatrième année consécutive, le point d'indice de la fonction publique. Le décrochage salarial des enseignants du 1er degré continue donc à s'accroître. Pour le SNUipp-FSU, il est grand temps de reconnaître enfin le travail et le professionnalisme des personnels de l'éducation nationale et de rendre ses métiers attractifs. Il s'agit là d'une exigence autant matérielle que morale pour un métier à haute qualification. Cette urgence de revalorisation salariale sera au nombre des revendications portées dans la grève du 3 février (voir page 3).

✓ Continuer à rassembler

Il est bien difficile de trouver des mots assez forts pour exprimer notre douleur et notre indignation face aux actes barbares survenus sur notre territoire récemment. Les nombreux rassemblements et la manifestation du dimanche 11 janvier à Paris offrent un témoignage vivant et collectif du refus de l'obscurantisme et des amalgames et l'affirmation du désir intact de liberté, de justice et de démocratie.

Nous sommes toutes et tous Charlie et nous ne nous résignons pas au silence. Indigné-e-s mais totalement déterminé-e-s et plus que jamais debout pour porter une école et une société plus juste et plus humaine. La place et le rôle des personnels du service public de l'Éducation nationale, et en premier lieu des enseignants, sont essentiels. Il faut donner aux personnels tous les outils et les moyens nécessaires pour que chaque élève qui leur est confié puisse se construire en tant que futur citoyen, pensant, libre et reconnu comme tel. Néanmoins, la seule responsabilité de l'École ne saurait être avancée. Il ne saurait pas tolérable de stigmatiser les enseignants, c'est bien la société toute entière qui doit lutter contre la misère sociale, les inégalités et toutes les formes de discriminations. C'est dans cette veine que nous inscrirons toujours notre syndicalisme car rien n'est jamais définitivement acquis.

Charb avait donné l'autorisation au SNUipp-FSU 95 d'utiliser ses dessins sur l'école dans nos publications. Nous aurions aimé les publier dans d'autres circonstances.



✓ Postes : dotation toujours insuffisante !

Le ministère a présenté fin décembre la répartition académique des 2 511 postes supplémentaires programmés dans les écoles pour la rentrée 2015. Sur les 339 postes alloués à l'Académie de Versailles, 130 postes seront affectés au Val d'Oise. Une dotation qui reste bien insuffisante au regard des besoins de notre département.

La préparation de la rentrée 2015 s'annonce donc encore délicate. 339 postes sont alloués à l'Académie de Versailles qui accueillera 5805 élèves supplémentaires.

Dans le Val d'Oise, comme depuis plusieurs années, la hausse démographique continue et ce sont 1766 élèves qui sont attendus sur notre département !

**+ 1766 élèves
prévus à la rentrée 2015**

130 postes pour le 95

108 postes sont alloués par le Recteur au titre de la démographie et des priorités générales et 22 postes au titre de l'Éducation Prioritaire.

Malgré ces postes, il paraît impossible de rattraper le grand retard de postes dont souffre le primaire dans notre département. Impossible non plus d'absorber la hausse démographique tout en assurant le développement des dispositifs « plus de maîtres que de classes, moins de trois ans », la reconstruction des RASED et des brigades de remplaçants, relancer la formation continue.

Effectifs dans le 95

| | |
|------|---------------|
| 2010 | 134348 |
| 2011 | 135632 |
| 2012 | 136997 |
| 2013 | 139413 |
| 2014 | 141824 |
| 2015 | 143590 |

Evolution du P/E

(nombre de postes pour 100 élèves).

2012 avait marqué une rupture nette avec la baisse du P/E. 2013 montre que malgré l'augmentation notable du nombre de postes alloués, le taux d'encadrement des élèves ne baisse pas de manière significative.

Alors qu'en 2014, le taux s'est amélioré dans tous les autres départements de l'Académie, il recule dans le Val d'Oise.

Évolution du P/E dans le Val d'Oise

| | |
|-------|-------------|
| 2011 | 5,1 |
| 2012 | 5,06 |
| 2013 | 5,08 |
| 2014 | 5,06 |
| 2015* | 5,09 |

* prévision

Les chiffres sont désormais connus. La situation du département est difficile. Reste à savoir comment la directrice académique choisira de répartir cette dotation.

Indicateurs sociaux : le Val d'Oise en difficulté !

Le Val d'Oise est le département le plus fragile au plan social. Les indicateurs sociaux doivent être pris en compte dans la dotation académique. Il est plus qu'urgent d'accompagner la hausse démographique et d'améliorer le taux d'encadrement sur notre département.

| | % d'élèves de 6ème issus de PCS* défavorisés | Taux de chômage 4ème trimestre 2012 | % d'allocataires du RSA en 2012 |
|-------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------|
| Yvelines | 27 | 7,2 | 2,7 |
| Essonne | 35 | 7,4 | 3,4 |
| Hauts-de-Seine | 27,6 | 7,8 | 3,5 |
| Val d'Oise | 41,8 | 10,1 | 4,4 |
| Académie | 32,7 | 8,1 | 3,5 |
| France métro. | 42,6 | 10,1 | 4,8 |

* PCS : professions et catégories socioprofessionnelles

✓ Les opérations de carte scolaire repoussées après les élections !

Alors qu'est annoncé le report des opérations de carte scolaire après le 29 mars pour cause d'élections cantonales, le SNUipp-FSU s'est adressé à la ministre pour dénoncer cette décision et demander le retour au calendrier normal.

Cette décision va décaler toutes les procédures de préparation de la rentrée : gestion des ouvertures et des fermetures de postes, mutations des enseignants...

Le temps politique n'est pas celui de l'école. Le SNUipp-FSU 95 exige que la rentrée scolaire se prépare en toute sérénité.