

## ANNEXE 5 *quater*

### Fiche de poste Chargé de mission prospective et moyens Dispositif d'Accompagnement des PIAL (D.A.P)

<p>Le chargé de mission prospective et moyens D.A.P intervient en lien avec les orientations définies par l'IA-DASEN au regard de la politique PIAL du département.</p> <p>Il est un membre de la circonscription de Cergy ASH 1. A ce titre, il est sous la responsabilité hiérarchique de l'IEN ASH 1. Il travaille en étroite collaboration avec le Secrétaire général.</p>	
<b>MISSION</b>	<p>Le chargé de mission prospective et moyens D.A.P aura pour mission principale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagner la mise en place et le suivi des déploiements des PIAL par des outils d'analyse, de prospective et d'évaluation au niveau départemental.</li> </ul>
<b>ACTIVITES</b>	<p><b>MOYENS :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaborer, mettre à jour les tableaux de données en lien avec la dotation départementale des AESH.</li> <li>• Elaborer, mettre à jour les éléments relatifs à la cartographie des PIAL.</li> <li>• Faire le lien avec le service contrat des AESH quant aux outils de gestion de la dotation départementale des AESH.</li> <li>• Participer à la gestion et à l'organisation des PIAL par le biais d'outils (tableaux de synthèse, extraction Excel, diaporamas, Powerpoint...).</li> </ul> <p><b>PROSPECTIVES :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier des indicateurs afin de rendre évaluable la politique PIAL du département.</li> <li>• Participer à la réalisation, l'analyse et la commande d'études d'évaluation et des analyses stratégiques dans le champ de la politique départementale du PIAL.</li> <li>• Participer à l'organisation de l'observation et la veille stratégique à partir de problématiques repérées.</li> <li>• Analyser les résultats d'évaluation, formuler des conclusions et proposer des plans d'actions à court et moyen terme en vue d'améliorer la mise en œuvre et leur opérationnalité.</li> </ul>
<b>Conditions requises</b>	
<b>EXPERIENCE</b>	Enseignant avec une expérience dans la prospective, la gestion de données (analyse, évaluation).
<b>CONNAISSANCES ET COMPETENCES REQUISES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance et maîtrise des enjeux de l'école inclusive.</li> <li>• Connaissance de l'environnement réglementaire et institutionnel relatif au PIAL.</li> <li>• Maitrise de la méthodologie de la prospective (production et gestion de données, scénarios, projections...)</li> <li>• Maitrise des techniques d'évaluation.</li> <li>• Maitrise du Pack Office.</li> <li>• Capacité à rédiger des compte-rendu, notes, synthèses.</li> <li>• Capacité à être force de proposition.</li> <li>• Capacité à communiquer avec aisance avec plusieurs interlocuteurs (Education nationale, MDPH, associations, autres partenaires...).</li> <li>• Aptitude à travailler en équipe.</li> <li>• Grande disponibilité</li> </ul>
<b>MODALITES DE CANDIDATURE</b>	<p>Lettre de motivation et CV à l'attention de l'IA-DASEN à adresser à l'IEN Cergy ASH1.</p> <p>Les candidatures retenues pourront faire l'objet d'un entretien.</p>

La demande de ces postes au mouvement est soumise à l'avis de l'IEN de CERGY ASH 1.  
L'annexe 5 doit être remplie et retournée à l'IEN de Cergy ASH1.